



## Formation-action

**(FORMATIONS RELATIVES AU MANAGEMENT)**

# LE MANAGEMENT TRANSVERSAL

∴ ☉ ∴

# *Le Management Transversal*

**Madame, Mademoiselle, Monsieur,  
bonjour,**

Merci d'avoir accepté de participer à cette formation destinée au **Management Transversal**.

En fait, nous souhaitons vous présenter une technique hautement innovante, **l'affirmation de votre leadership** en contexte non hiérarchique, pour vous permettre **d'optimiser** vos relations interpersonnelles avec la hiérarchie, vos collègues de travail, les organismes extérieurs, les parties prenantes sociales, etc. Alors comment allons-nous procéder ?

J'adopterai une méthode pédagogique particulière : **l'animatique**. Cette dernière se réfère à une attitude d'ouverture donnant la possibilité à chacun de devenir **concepteur** puis **acteur** de son apprentissage dans une boucle à effet "boule de neige" et cela, même - et surtout - après la formation.

En conséquence, la formation proposée ici est une **formation-action**, à effet immédiat et parfois ludique (malgré le sérieux du sujet), qui vise à se concentrer sur les postures, les comportements et les attitudes à adopter pour s'informer, prévenir et préparer l'action sur son lieu de travail.

Il va sans dire que votre collaboration est plus que requise ; elle est indispensable, condition *sine qua non* de **votre apprentissage**.

En effet, outre les aspects théoriques essentiels que je vous apporterai, nous travaillerons sur plusieurs diagnostics et autres exercices pratiques, individuellement et en sous-groupes.

J'espère que vous prendrez autant de plaisir que moi à participer à cette formation. **Ensemble**, nous ferons du bon travail, j'en suis **convaincu** !

Gilles Prod'homme, animateur de **votre** formation.

# Le Management Transversal



## SYNTHESE ENCHAINEMENT PEDAGOGIQUE

### ✓ 6 "NŒUDS" PÉDAGOGIQUES :

- **nœud 1** : principe du **MANAGEMENT TRANSVERSAL**
- **nœud 2** : lier Management Transversal et **ASSERTIVITÉ**
- **nœud 3** : assertivité et **DOMINANTES COMPORTEMENTALES**
- **nœud 4** : identifier les freins à l'assertivité et au **LEADERSHIP**
- **nœud 5** : découvrir la posture du **MANAGER NON HIÉRARCHIQUE**
- **nœud 6** : principes du **LEADER-COMMUNICANT**

### ✓ 3 JOURS DE FACE A FACE :

#### 1<sup>er</sup> jour :

**45'** **Accueil, organisation, présentations, pertinences et attentes.**

#### **3h** **1. S'approprier les principes**

- focus sur les principes du management transversal (nœud 1),
- philo-focus sur les notions d'autonomie et de responsabilité en lien avec le management transversal (nœud 2),
- Autodiagnostic des dominantes cognitivo-comportementales individuelles.

#### **2h45** **2. Affirmer son leadership**

- focus sur les principes de l'assertivité en lien avec les dominantes comportementales (nœud 3),
- rôle des « dominantes personnelles » et de l'assertivité dans la conduite du management et le développement du leadership,
- identifier les freins à l'assertivité et au leadership (nœud 4),
- savoir dialoguer avec ses émotions pour déployer une action efficace.

#### 2<sup>ème</sup> jour :

**15'** **Retour panoramique sur les points clés du JOUR 1.**

**6h15**

- découverte de la « posture de manager non hiérarchique » (nœud 5),
- présentation du modèle DESC comme point d'appui du management transversal et du leadership,
- décoder en soi et chez l'autre, les schémas anti-assertifs,
- autodiagnostic « Mon positionnement personnel par rapport à l'affirmation de soi et au leadership ».

#### 3<sup>ème</sup> jour :

**5h20** **3. Communiquer (prévention des conflits en milieu carcéral)**

- les principes de base de la communication interpersonnelle et du leader-communicant (nœud 6),
- « gimmick surprise » du formateur et technique d'ancrage des points d'appui,
- rédiger son PAP (Plan d'Actions Personnel) avec sa matrice de valeurs et sa feuille de route technique.

**15'** **Bilan de la formation (points clés)**

**20'** **Evaluation et clôture**

# Le Management Transversal



## S'APPROPRIER LES PRINCIPES

ou, identifier les idées et les pratiques pour entrer rapidement dans l'intelligence du management "horizontal"

Dès les premières séquences du programme, Vous serez effectivement à même de vous mettre au clair sur vos compréhensions du Management Transversal et de ce qu'il implique.

Vous pourrez mieux appréhender votre mode de fonctionnement personnel ; de cogiter et de vous approprier les pratiques clés à partir d'échanges et d'études de cas.

Par mon style d'animation extrêmement interactif, je veillerai toujours à entretenir un climat d'apprentissage visant l'appropriation des savoir-faire.

Parallèlement, j'administrerai un autodiagnostic complet pour vous permettre de découvrir vos dominantes cognitives et comportementales et d'en déduire les actions à adapter dans votre travail.

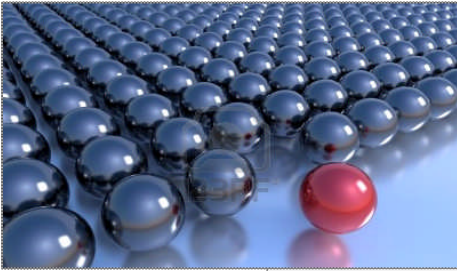
Par la suite, vous pourrez les appliquer, définitivement et de manière autonome, après la formation.

➔ A l'issue de cette partie, vous serez capable **d'identifier** les informations indispensables pour agir opportunément.

Vous connaîtrez mieux votre mode de fonctionnement personnel.



# Le Management Transversal



## AFFIRMER SON LEADERSHIP

Ou, Mettre à profit les techniques de leadership pour devenir un manager non hiérarchique réellement opérationnel

Cette seconde partie inventorie plusieurs procédures et techniques dont le but est de développer concrètement votre leadership de manager transversal.

Pour y parvenir, nous nous concentrerons sur les techniques d'affirmation de soi, d'assertivité.

Me référant explicitement à l'approche préconisée par un ouvrage qui a fait date, « *Asserting yourself* », paru en 1976, j'ai conçu la technique dite des "contrats assertifs" (cf. mon ouvrage, *S'affirmer sans s'imposer*, aux éditions Dunod).

Cette technique est destinée à ancrer dans les procédures professionnelles, les acquis de l'assertivité.

Chemin faisant, nous aborderons le cognitivisme et la Programmation NeuroLinguistique (PNL).

➔ A l'issue de cette deuxième partie, vous serez en capacité de développer concrètement la maîtrise de soi.

Ainsi, vous pourrez identifier les méthodes de leadership en mode non hiérarchique ; user d'affirmation de soi en trouvant le "point d'équilibre optimal" ; déployer une communication interpersonnelle garante d'une gestion positive de votre management transversal.



# Le Management Transversal



## COMMUNIQUER TRANSVERSALEMENT

Ou, Devenir un manager-référent-communicant en mode non hiérarchique

Cette troisième partie passe en revue la tactique à mettre en œuvre pour aligner la communication interpersonnel sur les contraintes propres au management transversal.

Ainsi, nous travaillerons sur la construction de votre statut de manager-référent ; et nous découvrirons les règles de communication interpersonnelle à user pour être efficient.

A l'instar de toutes nos formations, nous terminerons par la rédaction d'un PAP (Plan d'Action Personnel) qui vous donnera la possibilité de conscientiser les apprentissages étudiés.

➔ A l'issue de cette troisième partie vous serez capable de formaliser et construire une stratégie personnelle d'actions à effet immédiat et évolutive à long terme.

L'objectif de cette formation est de vous permettre de vous **autonomiser** afin de bâtir un système de communication avec les autres susceptible d'induire des relations interpersonnelles plus équilibrées et donc plus efficaces dans votre fonction de Manager Transversal.



# *Le Management Transversal*

## Qui sommes-nous ?

### **- Le cabinet Hermès.**

ISRI est une ingénierie des pratiques sociales.

Depuis 2003, nous œuvrons principalement pour l'Education Nationale et l'Administration Pénitentiaire.

Cependant, nous sommes aussi appelés à développer des actions auprès de missions locales, de structures d'insertion par l'activité économique, de Chambres de Métiers et de l'Artisanat, et de Pôle-Emploi.

Notre spécialité consiste à accompagner l'être humain pour une meilleure adaptation à son environnement personnel et professionnel.

### **- L'animateur de formation.**

L'animateur de formation est un professionnel de la communication interpersonnelle.

Son expertise s'appuie, depuis quinze ans, sur une large connaissance de la relation humaine, des techniques de développement personnel et de management.



# *Le Management Transversal*



**Une question ?  
Une information ?  
09 75 69 98 67  
(Numéro non surtaxé)**